

DOSSIER D'APPEL D'OFFRES

- Projet :** Eau Climat Développement et Égalité des Genres (WACDEP-G)
- Titre :** Mission d'étude portant « **Identification et analyse des normes institutionnelles, des barrières systémiques, des pratiques et des inégalités de pouvoir en matière de genre dans les processus de planification des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin** »
- Durée :** 25 Hommes - Jours (HJ) étalés sur une période calendaire de deux mois et demi (2,5 mois)
- Date de Publication :** 14 Septembre 2021
- Date et heure de Clôture :** 06 Octobre 2021 à 12h (heure locale)

1. Introduction

Le Partenariat National de l'Eau du Bénin (PNE-Bénin), en collaboration avec le Partenariat Mondial de l'Eau en Afrique de l'Ouest (GWP-AO) et les partenaires de mise en œuvre du Programme Eau Climat Développement et Égalité des Genres (WACDEP-G) au Bénin, sollicite les services d'un(e) Consultant(e) national(e) dûment qualifié(e) pour la conduite de la mission d'étude portant « Identification et analyse des normes institutionnelles, des barrières systémiques, des pratiques et des inégalités de pouvoir en matière de genre dans les processus de planification des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ».

La présente mission s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre au Bénin du WACDEP-G, l'une des trois Composantes du Programme d'Investissement pour l'eau en Afrique (AIP).

2. Contexte et justification

Le programme AIP WACDEP-G, mis en œuvre au Bénin, et en Afrique de l'Ouest dans le bassin de la Volta, se concentre sur le soutien à l'intégration du genre dans les processus de planification des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique. L'un des objectifs du WACDEP-G est de promouvoir l'amélioration des processus institutionnels et politiques de prise de décision afin de lever les barrières systémiques et les inégalités de pouvoir en matière de genre dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et renforcer la résilience climatique.

Au Bénin, les processus politiques de conception, de planification, de budgétisation, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au

sous-jacentes s'expliquent par les normes culturelles et les relations inégales de pouvoir en matière de genre qui influencent les processus institutionnels et orientent l'action et le comportement des principaux acteurs au sein des structures mandatées pour mobiliser et mettre en œuvre des investissements pour assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique. D'où l'urgence d'œuvrer à la prise effective de mesures qui visent à soutenir des améliorations ou des changements systémiques des règles institutionnelles, tant formelles qu'informelles, régissant les pratiques collectives et individuelles au sein des institutions y afférentes dans le pays. Cela suppose la mobilisation d'un engagement politique de haut niveau pour la prise de telles mesures selon une approche transformationnelle de genre. Cela nécessite aussi d'entreprendre des analyses, de faciliter des dialogues entre acteurs, de renforcer les capacités des acteurs et d'élaborer des outils permettant de lever les obstacles systémiques et les inégalités de pouvoir en matière de genre à l'échelle des processus de conception, de planification, de budgétisation, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des investissements pour la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin.

Dans cette perspective, un examen critique continu et des ajustements structurels sont nécessaires pour soutenir les processus d'amélioration des réglementations relatives à l'eau et au changement climatique qui s'attaquent aux barrières systémiques et aux inégalités de pouvoir en matière de genre dans la gouvernance et les mécanismes institutionnels en lien avec ces processus. Cet examen sera fait en tenant compte de la vision partagée transformatrice de genre développée et convenue par l'ensemble des parties prenantes dans le cadre du Programme AIP WACDEP-G au Bénin.

La démarche pour améliorer au Bénin les systèmes et processus politiques au sein des institutions d'une part, et d'autre part, pour lever les barrières systémiques et les inégalités de pouvoir en matière de genre dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique, s'articule autour de :

- l'inventaire et l'analyse des normes institutionnelles en place, des barrières systémiques, des pratiques et des inégalités de pouvoir en matière de genre dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
- l'organisation de dialogues politiques multi-acteurs aux niveaux local et national afin de parvenir à terme à lever les barrières institutionnelles et sociales qui expliquent et justifient l'existence et la persistance des inégalités de genre dans les processus de conception, de planification, de budgétisation, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des investissements pour la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ; et
- l'élaboration et la mise en œuvre des outils permettant de lever, tout au long du cycle de vie des projets, les obstacles systémiques et les inégalités de pouvoir en matière de genre dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin.

Le présent dossier d'appel d'offres est élaboré pour préciser les objectifs de la mission, les résultats attendus ainsi que le profil du (de) consultant(e) recherché(e) pour conduire la mission.

3. Objectifs de la mission d'étude

L'objectif principal de la mission est de promouvoir l'amélioration des processus institutionnels et politiques de prise de décision afin de lever les barrières systémiques et les inégalités de pouvoir en matière de genre dans la

conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et renforcer la résilience climatique au Bénin.

De façon spécifique, il s'agira de :

- identifier et analyser les normes institutionnelles en place, les barrières systémiques, les pratiques et les inégalités de pouvoir en matière de genre dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
- élaborer et mettre en œuvre des outils permettant de lever, tout au long du cycle de vie des projets, les obstacles systémiques et les inégalités de pouvoir en matière de genre dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
- organiser et faciliter deux (2) dialogues politiques multi-acteurs impliquant les institutions et les acteurs clés aux niveaux local et national afin de convenir de la démarche à promouvoir pour lever les barrières institutionnelles et sociales qui expliquent et justifient l'existence et la persistance des inégalités de genre dans les processus de conception, de planification, de budgétisation, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des investissements pour la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
- organiser une session de formation ciblée sur l'approche transformationnelle du genre (ATG) et la démarche à suivre pour améliorer les comportements des acteurs impliqués dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin.

Dans le cadre de la conduite de l'étude, la collecte des données primaires se fera à travers des enquêtes de terrain, des consultations des acteurs et des interviews.

4. Résultats attendus

Au terme de l'étude, les résultats suivants sont obtenus :

- les institutions et les acteurs, les pratiques, les normes sociales, les attitudes, les comportements, les systèmes de croyance et les réglementations ainsi que les inégalités de genre à l'échelle des réseaux institutionnels et processus qui gouvernent l'accès et le contrôle des ressources et services liés à l'eau et au climat (ressources foncières, ressources en eau, actifs liés à l'eau, services climatiques, etc.) sont inventoriés et analysés ;
- une analyse approfondie est faite des réseaux institutionnels et processus de gouvernance, notamment les flux d'informations et les lacunes, en matière de considération de l'égalité de genre, qui existent dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des politiques et stratégies régissant, à tous les niveaux, l'accès et le contrôle des ressources et services liés à l'eau et au climat ;
- des orientations stratégiques et des mécanismes de renforcement des capacités institutionnelles et de changement social pour l'amélioration des pratiques, des normes sociales, des attitudes, des comportements, des systèmes de croyance et des réglementations en place qui gouvernent l'accès et le contrôle des actifs liés à l'eau et aux services climatiques d'une part ; et d'autre part catalyser des investissements transformateurs de genre en matière de sécurité en eau et de résilience climatique, sont proposés et validés ;
- les institutions et acteurs clés concernés comprennent mieux comment les pratiques, les normes sociales, les attitudes, les comportements, les systèmes de croyance et les réglementations à l'échelle

des réseaux institutionnels et processus de gouvernance de l'accès et du contrôle des ressources et services liés à l'eau et au climat influencent les investissements pour la sécurité en eau et la résilience climatique.

5. Livrables attendus

Les principaux livrables attendus du (de la) Consultant(e) sont énumérés ci-dessous :

- le rapport de démarrage de la mission intégrant la note de cadrage méthodologique de conduite de l'étude, la liste des parties prenantes susceptibles de contribuer à enrichir l'étude, les outils de collecte de données ainsi qu'un plan de travail et un chronogramme détaillé de conduite de la mission et la structure de rédaction de chacun des principaux autres livrables attendus ;
- un rapport final d'identification et d'analyse détaillés des normes institutionnelles en place, des barrières systémiques, des pratiques et des inégalités de pouvoir en matière de genre dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
- un rapport final consolidant les outils proposés pour lever, tout au long du cycle de vie des projets, les obstacles systémiques et les inégalités de pouvoir en matière de genre dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
- les rapports des deux (2) dialogues politiques multi-acteurs sur la démarche à promouvoir pour lever les barrières institutionnelles et sociales qui expliquent et justifient l'existence et la persistance des inégalités de genre dans les processus de conception, de planification, de budgétisation, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des investissements pour la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
- les modules et les rapports de la session de formation ciblée sur l'ATG et la démarche à suivre pour améliorer les comportements et les pratiques des acteurs impliqués dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
- le rapport final de la mission d'étude, assorti des versions finales des produits de connaissance (présentations PowerPoint, document technique de synthèse, note d'orientation politique) prenant en compte les contributions et amendements des principales parties prenantes.

Chaque livrable devra être élaboré en version provisoire puis finale prenant en compte les contributions et amendements des principales parties prenantes.

Le (la) Consultant(e) devra en outre :

- prendre en compte les commentaires des Secrétariats Exécutifs du PNE-Bénin et du GWP-AO dans les versions provisoires de chaque livrable de manière itérative, jusqu'à l'approbation des versions finales ;
- travailler en étroite collaboration avec le Secrétariat Exécutif du PNE-Bénin et le Secrétariat Exécutif Régional du GWP-AO sur toute la durée de la mission ;
- participer à des réunions avec le PNE-Bénin, le GWP-AO et les partenaires de mise en œuvre de WACDEP-G, via MS Teams, Skype, Zoom ou en présentiel, pour : (i) le cadrage de la mission ; (ii)

discuter des grandes lignes et de la structure de chaque livrable ; (iii) mener les entretiens nécessaires pour la collecte des données de qualité ; et (iv) faire le suivi régulier de l'évolution de la mission ;

- veiller au respect scrupuleux du calendrier d'exécution de la mission.

6. Principales tâches

Sous la responsabilité du Secrétariat Exécutif du PNE-Bénin, le (la) Consultant(e) aura à mener les tâches spécifiques suivantes :

1. identifier les principales institutions mandatées et autres parties prenantes impliquées dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique ; en se basant sur les résultats des travaux d'analyse de genre, d'évaluation des besoins en renforcement des capacités et de développement d'une vision partagée transformatrice du genre réalisés dans le cadre du WACDEP-G au Bénin ;
2. faire l'inventaire des processus de conception, de planification, de budgétisation, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique (acteurs, normes institutionnelles en place, pratiques, relations de pouvoir en matière de genre entre les acteurs...) ;
3. identifier et analyser les barrières systémiques, les pratiques et les inégalités de pouvoir en matière de genre entre acteurs qui expliquent et justifient l'existence et la persistance des inégalités de genre à l'échelle des processus de conception, de planification, de budgétisation, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des investissements pour la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
4. identifier les réglementations, les procédures ou autres systèmes de gouvernance à influencer en vue d'améliorer, selon une approche transformationnelle de genre le comportement des principaux acteurs impliqués dans les processus de planification et de programmation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
5. proposer des outils permettant de lever les obstacles systémiques et les inégalités de pouvoir en matière de genre dans les processus de conception, de planification, de budgétisation, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique, tout au long du cycle de vie des projets, assortis d'une méthodologie et des moyens de leur mise en œuvre au Bénin ;
6. préparer, participer et faciliter l'organisation de deux dialogues politiques multi-acteurs impliquant différentes parties prenantes, dont l'un au niveau local et l'autre au niveau national, afin de convenir de la démarche à promouvoir pour lever les barrières institutionnelles et sociales qui expliquent et justifient l'existence et la persistance des inégalités de genre dans les processus de conception, de planification, de budgétisation, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des investissements pour la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
7. produire les rapports des deux dialogues politiques multi-acteurs ;
8. proposer un plan de suivi des actions à entreprendre pour lever les barrières institutionnelles et sociales existantes, au terme des deux dialogues politiques organisés ;
9. élaborer les supports et animer une session de formation ciblée sur l'ATG et la démarche à suivre pour améliorer les comportements des acteurs impliqués dans la conception, la planification, la budgétisation, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ;
10. présenter les résultats de la mission lors d'un atelier de validation ;
11. finaliser les outils proposés en prenant en compte les observations formulées par les parties prenantes lors de l'atelier de validation.

7. Contrôle et suivi

Le (la) Consultant(e) rendra compte au Secrétariat Exécutif du PNE-Bénin, qui assure la supervision générale de la mission et travaillera en étroite collaboration avec le Chargé de Programme de WACDEP-G Bénin et le Chargé de Programme Régional de WACDEP-G.

8. Durée de la mission

La durée totale de la mission est estimée à **25 Hommes Jours** étalés sur une période calendaire de **deux mois et demi (2,5 mois)**.

9. Profil et qualifications du (de la) consultant(e)

Le (la) Consultant(e) devra répondre aux compétences et qualifications suivantes :

- être titulaire d'un diplôme de troisième cycle (DEA, Master, DESS, Doctorat, etc.) en Environnement, Économie de l'Environnement, Sociologie, Droit, et autres domaines similaires et pertinents ;
- justifier d'au moins 5 ans d'expérience dans les secteurs de l'eau, de l'environnement, des changements climatiques et du genre ;
- justifier de connaissances avérées dans l'élaboration d'outils ou de lignes directrices de politiques nationales ou l'élaboration des politiques elles-mêmes ;
- justifier de connaissances avérées des processus de planification des programmes de développement ;
- justifier de connaissance avérée des lois et politiques des secteurs de l'eau, de l'environnement, des changements climatiques et du genre ;
- justifier d'une expérience en matière d'analyse de genre ;
- avoir la capacité de conduire / interpréter et analyser des planifications des investissements relatifs à la sécurité en eau et à la résilience climatique.

Les fonctionnaires de l'Etat désireux de postuler pour la présente mission devront apporter la preuve de leur disponibilité pendant la période d'exécution de la mission.

10. Compétences spécifiques du (de la) Consultant(e)

Le (La) Consultant(e) national(e) devra posséder :

- de bonnes aptitudes de travail en équipe, notamment :
 - travailler de manière autonome et en équipe et parfois sous pression pour fournir des résultats dans les délais impartis ;
 - travailler efficacement dans un contexte multinational, multiculturel en faisant preuve du respect de la diversité ;
 - coordonner une équipe avec d'excellentes capacités de leadership ;
 - se concerter et partager l'information avec le Secrétariat Exécutif du GWP-AO, le Secrétariat Exécutif du PNE Bénin et les parties prenantes du WACDEP-G ainsi que le comité de suivi de l'étude ;
- une bonne capacité de communication :

- le (la) Consultant(e) national(e) doit disposer de fortes capacités d'expression orale et écrite avec d'excellentes capacités de rédaction et de synthèse en Français ;
- le (la) Consultant(e) national(e) doit avoir une bonne maîtrise des outils modernes de communication et de téléconférence tels que Skype, Zoom ou MS Teams.
- des compétences analytiques :
 - le (la) Consultant(e) national(e) doit disposer d'excellentes aptitudes analytiques, de synthèse, de rédaction et de présentation de documents.

Le (La) Consultant(e) national(e) doit être disponible pour commencer à travailler immédiatement après la sélection.

11. Mode de présentation de l'offre de soumission

Les Consultant(s) nationaux(ales) intéressé(e)s, ayant les qualifications et expériences requises et constitués en équipe, sont invités à soumettre leurs propositions comprenant une offre technique et une offre financière complètes conformément au présent Dossier d'Appel d'Offres de la mission.

Les offres, rédigées en langue française devront comporter, entre autres, les pièces suivantes :

Pour l'offre technique :

- une lettre de soumission datée et signée ;
- la compréhension et les observations sur les termes de référence ;
- la méthodologie détaillée envisagée pour la réalisation de la mission ;
- le chronogramme détaillé des activités ;
- le Curriculum Vitae détaillé du Consultant mettant en avant les expériences en lien avec la mission et leurs diplômes ;
- une liste des missions similaires avec références ;
- les attestations de bonne fin de missions similaires.

Pour l'offre financière :

- la lettre de soumission datée et signée et indiquant le montant de l'offre ;
- le devis estimatif daté et signé selon le cadre de présentation du budget.

12. Cadre de présentation du budget (en F CFA – TTC)

N°	Désignation	Unité	Quantité	Prix Unitaire en FCFA	Prix Total en FCFA
1	Honoraires				
1.1	Chef de mission	HJ			
1.2	Enquêteurs	Jour			
	sous-total 1				
2	Perdiems				
2.1	Chef de mission	Jour			

N°	Désignation	Unité	Quantité	Prix Unitaire en FCFA	Prix Total en FCFA
2.2	Enquêteurs	Jour			
	sous-total 2				
3	Fonctionnement				
3.1	Communication	ff			
3.2	Déplacement	ff			
3.3	Secrétariat	ff			
	sous-total 3				
	TOTAL (TTC) 1+ 2 +3				

13. Remise des propositions

Les propositions doivent être déposées à l'adresse ci-dessous mentionnée au plus tard le **06 Octobre 2021 à 12 heures** (heure locale), et doivent porter expressément la mention « Secrétaire Exécutif du PNE BENIN », « **Proposition – WACDEP-G : Mission d'étude portant « Identification et analyse des normes institutionnelles, des barrières systémiques, des pratiques et des inégalités de pouvoir en matière de genre dans les processus de planification des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique au Bénin ».**

*Secrétariat Exécutif du PNE-Bénin sis à Placodji dans l'enceinte de la Direction Départementale de la Santé
(DDS) Littoral*

**01 BP 4392 Cotonou (Bénin) E-mail : contact@gwppnebenin.org
Téléphone : (229) 21 31 10 93 / 66 11 80 31 Fax : (229) 21 31 10 93**

14. Evaluation des offres

L'offre sélectionnée sera celle qui présentera l'offre technique la plus robuste, soutenue par l'analyse la plus avancée et l'offre financière présentant le meilleur rapport prix/qualité selon les critères ci-dessous :

- la qualification et l'expérience du Consultant ;
- la qualité de la proposition technique ;
- le montant de l'offre financière.

15. Contacts

Pour tout renseignement complémentaire, les consultants intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires à l'adresse mentionnée ci-dessus aux heures d'ouverture de bureaux suivantes : de 08 heures à 12 heures 30 minutes et de 14 heures à 17 heures 30 minutes (heures locales) les jours ouvrables du lundi au vendredi.

16. Note de réserve sur l'annulation de l'appel d'offres

Le présent appel d'offres peut être annulé dans une des conditions ci-après :

- la concurrence aurait été insuffisante ;
- aucune offre conforme au dossier d'appel d'offres n'aurait été reçue ;
- les offres admises au dépouillement dépasseraient largement le budget disponible.

Cotonou le 13 SEP 2021



Le Secrétaire Exécutif

André ZOGO